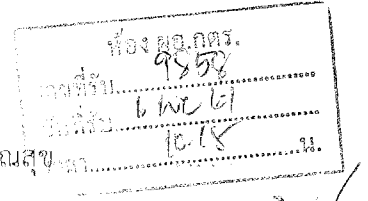


ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๓๖๒๘



ถึง กอง/สถาบัน/ศูนย์/กลุ่ม และหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๆ ละ ๑ อัตรา รวม ๖ อัตรา ดังนี้

๑. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านระบบบริการสาธารณสุข
๒. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านงบประมาณและการลงทุน
๓. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกำลังคนสาธารณสุข
๔. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านยุทธศาสตร์และแผนงาน
๕. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสาธารณสุขฉุกเฉิน
๖. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารสาธารณสุข

โดยกำหนดเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๕ - ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ ณ กลุ่มงานบริหารและพัฒนารูปแบบการจ้างงานทางเลือก กองบริหารทรัพยากรบุคคล อาคาร ๗ ชั้น ๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังประกาศรับสมัครในเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล [https://hr.moph.go.th/site/hr\\_moph/](https://hr.moph.go.th/site/hr_moph/)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจทราบโดยทั่วกันด้วย จะเป็นพระคุณ

๒) นายคุณกริช ปรังสี กอริปไซ

๓๓๖ ๓๖๑.๑๓๓

(นางคนึงนิจ แทนมณี)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
๗ พ.ย. ๖๑



๑) นายอภิรักษ์ บุญศิริ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๔, ๑๓๕๐  
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๔

(นายวิเชียร เทียนจารุวัฒนา)  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองตรวจราชการ  
- ๖ พ.ย. ๒๕๖๑



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ประเภทพนักงานราชการทั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนด ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรร โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย
๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร  
คุณสมบัติทั่วไป
  - (๑) สัญชาติไทย
  - (๒) อายุไม่น้อยกว่า ๔๐ ปีบริบูรณ์
  - (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
  - (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
  - (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
  - (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี
  - (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค มายื่นด้วย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย

### ๓. การรับสมัคร

#### ๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มงานบริหารและพัฒนารูปแบบการจ้างงานทางเลือก กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ในวันราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. สอบถามรายละเอียดได้ที่กลุ่มงานบริหารและพัฒนารูปแบบการจ้างงานทางเลือก โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๙ - ๕๐

#### ๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕x๒ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๑ รูป

(๒) สำเนาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงและระเบียบแสดงผลการเรียน หรือสำเนาปริญญาบัตรและทรานสคริป (หากเรียนหลักสูตรต่อเนื่องให้แนบมาพร้อมนี้) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - ชื่อสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

(๕) ใบรับรองประสบการณ์ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) ผลงานที่เกี่ยวข้อง

#### ๓.๓ ค่าสมัครสอบ ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าสมัครสอบ ๓๐๐ บาท

เมื่อสมัครสอบแล้วค่าสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนให้ เว้นแต่ในกรณีที่เป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง แต่ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการขอคืนก่อนวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ

#### ๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครด้วย

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินฯ ในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ กองบริหารทรัพยากรบุคคล อาคาร ๗ ชั้น ๒ และทางเว็บไซต์ [https://hr.moph.go.th/site/hr\\_moph/](https://hr.moph.go.th/site/hr_moph/)

๕. หลักเกณฑ์.....

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (นำเสนอผลงาน/สัมภาษณ์) ๑๐๐ คะแนน

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ กองบริหารทรัพยากรบุคคล อาคาร ๗ ชั้น ๒ และทางเว็บไซต์ [https://hr.moph.go.th/site/hr\\_moph/](https://hr.moph.go.th/site/hr_moph/)

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายไพศาล ดั่นคุ้ม)  
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

## บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครพนักงานราชการทั่วไป

### ๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

#### ๑.๑ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านระบบบริหารการสาธารณสุข

กลุ่มงาน            ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ  
อัตราว่าง         ๑ อัตรา  
สังกัด               กองบริหารการสาธารณสุข  
ค่าตอบแทน       ๓๗,๖๘๐ บาท

#### ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในด้านระบบบริหารการสาธารณสุข ตามแผนแม่บท (Service Plan) โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญด้านวิชาการสาธารณสุข ในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ กำหนดมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ และปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาแก่หน่วยงาน องค์กรที่เกี่ยวข้อง ซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญที่ไม่อาจหาผู้ปฏิบัติงานที่เหมาะสมในหน่วยงานได้ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาในทางวิชาการที่ยาก ซับซ้อนมาก มีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

#### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา และมีประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี หรือ

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา และมีประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี หรือ

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา และมีประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

และ

๔. เป็นผู้เคยดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ

๕. มีความรู้ความสามารถ มีทักษะ ด้านระบบบริหารการสาธารณสุขที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันเริ่มจ้างถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๑.๒ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านงบประมาณและการลงทุน

กลุ่มงาน	เชี่ยวชาญเฉพาะ
อัตราว่าง	๑ อัตรา
สังกัด	กองบริหารการสาธารณสุข
ค่าตอบแทน	๓๗,๖๘๐ บาท

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงานการพัฒนาระบบบริหารจัดการงบประมาณทั้งงบดำเนินงานและงบลงทุน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในการบริหารงานการจัดการสิ่งก่อสร้าง เช่น การประมาณราคาและตรวจสอบแบบแปลนสิ่งก่อสร้าง การกำหนดมาตรฐานและพัฒนาระบบบริหารจัดการงบประมาณ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาแก่หน่วยงาน องค์กรที่เกี่ยวข้อง ซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญเฉพาะที่ไม่อาจหาผู้ปฏิบัติงานที่เหมาะสมในหน่วยงานได้ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาในทางวิชาการที่ยาก ซับซ้อนมาก มีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา และมีประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี หรือ
  ๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี หรือ
  ๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี
- และ
๔. เป็นผู้เคยดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ
  ๕. มีความรู้ความสามารถ มีทักษะ และมีสมรรถนะในการพัฒนาระบบบริหารจัดการงบประมาณทั้งงบดำเนินงานและงบลงทุนที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันเริ่มจ้างถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

### ๑.๓ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกำลังคนสาธารณสุข

กลุ่มงาน	เชี่ยวชาญเฉพาะ
อัตราว่าง	๑ อัตรา
สังกัด	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ค่าตอบแทน	๓๗,๖๘๐ บาท

#### ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

๑. วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพในทุกวิชาชีพ ให้เกิดการกระจายบุคลากรอย่างเหมาะสม เป็นธรรม สัดส่วนบุคลากรในระบบบริการมีความพอเพียง ตอบสนองต่อการให้บริการสาธารณสุข

๒. จัดทำแผนขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข ให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขมีค่านิยมที่เป็นหนึ่งเดียว มีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร เกิดภาพลักษณ์ในการให้บริการที่ดีแก่บุคลากรและองค์กร รวมทั้งส่งเสริมการสร้างสุขในองค์กร ให้บุคลากรเกิดความรัก ความผูกพันองค์กร ลดปัญหาการสูญเสียบุคลากรจากการลาออก ให้บุคลากรมีความสุขกับการทำงาน มีสุขภาพกายที่ดี มีครอบครัวที่อบอุ่น และสังคมที่ปลอดภัย

๓. วางแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในทุกระดับและทุกวิชาชีพ ภายใต้องค์ประกอบ ๔ ด้าน ได้แก่ ศักยภาพพื้นฐานในการปฏิบัติงานของบุคลากร ตามหลัก ๖ Building Box (Public Health Knowledge) การสร้างเสริมทักษะการเป็นผู้นำ (Leadership) การสร้างเสริมทักษะพื้นฐานในการบริหารจัดการ (General Management) และความเป็นมืออาชีพซึ่งต้องมีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ สามารถสร้างสรรคงานและเพิ่มคุณค่าของงานได้ (Professional) รวมทั้งการจัดทำแผนความก้าวหน้าในแต่ละวิชาชีพและจัดทำโครงสร้างการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมแก่บุคลากรในทุกวิชาชีพ

๔. ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหา รวมทั้งเสนอแนะทิศทาง กลยุทธ์ ภารกิจ และการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ ระดับกรมหรือเทียบเท่า รวมทั้งเสนอแนะแนวทาง มาตรการ หลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อจัดทำความเห็นเสนอคณะรัฐมนตรี คณะกรรมการต่าง ๆ

๕. ศึกษา วิจัย สังสมความรู้หรือผลการศึกษาวิจัยด้านการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติให้แก่เจ้าหน้าที่หรือผู้สนใจทั่วไปนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์

๖. ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด รวมทั้งให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่หน่วยงานระดับสำนักหรือกอง รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

๗. ติดตาม ประเมินผล แก้ไขปัญหาในการดำเนินการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในกรมและจังหวัด เพื่อสนับสนุนภารกิจของกระทรวง กรม และจังหวัด รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำแก่หน่วยงานราชการ เอกชน ชำนาญการ พนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือประชาชนทั่วไป เกี่ยวกับการศึกษาต่อ การฝึกอบรม ดูงาน แลกเปลี่ยนความรู้ ความเชี่ยวชาญ และหลักเกณฑ์เฉพาะทางหรือเทคนิควิธีใหม่ ๆ เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ทางจิตวิทยา ทางจิตวิทยาอุตสาหกรรม ทางบริหารรัฐกิจ ทางรัฐศาสตร์การปกครอง ทางรัฐประศาสนศาสตร์ ทางบริหารทรัพยากรมนุษย์ สาขาวิชาแพทยศาสตร์ สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี หรือ

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ทางจิตวิทยา ทางจิตวิทยาอุตสาหกรรม ทางบริหารรัฐกิจ ทางรัฐศาสตร์การปกครอง ทางรัฐประศาสนศาสตร์ ทางบริหารทรัพยากรมนุษย์ สาขาวิชาแพทยศาสตร์ สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี หรือ

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ทางจิตวิทยา ทางจิตวิทยาอุตสาหกรรม ทางบริหารรัฐกิจ ทางรัฐศาสตร์การปกครอง ทางรัฐประศาสนศาสตร์ ทางบริหารทรัพยากรมนุษย์ สาขาวิชาแพทยศาสตร์ สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

และ

๔. มีประสบการณ์การทำงานด้านการจัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงานด้านการบริหารจัดการกำลังคน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้ว

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันเริ่มจ้างถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒



#### ๑.๔ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านยุทธศาสตร์และแผนงาน

กลุ่มงาน	เชี่ยวชาญเฉพาะ
อัตราว่าง	๑ อัตรา
สังกัด	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ค่าตอบแทน	๓๗,๖๘๐ บาท

#### ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

๑. วิเคราะห์สถานการณ์และจุดเน้นของระบบบริการสุขภาพในทุกระดับ ทุกกลุ่มเป้าหมาย เชื่อมโยงกับนโยบายการให้บริการ เพื่อหาช่องว่าง (gap) ในการวางแผนการพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ให้คำปรึกษา และคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย แผนงาน หรือโครงการของส่วนราชการ หรือนโยบาย แผนงาน และโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหาร หรือความมั่นคง เพื่อให้การดำเนินงานเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดและบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้

๓. ศึกษา วิจัย วิเคราะห์ปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจและสังคมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และแผนงานโครงการในระดับ กระทรวง หรือกรม

๔. วางแผนการขับเคลื่อนกระทรวงสาธารณสุข ๔.๐ ให้เป็นกระทรวงที่สามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรมีศักยภาพสูงสุดในการให้บริการ ประชาชนสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้ รวมทั้ง ความสามารถในการแข่งขันด้านต่าง ๆ กับนานาประเทศ เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขเป็น ๑ ใน ๓ ของเอเชียภายใน ๒๐ ปี

๕. ประเมินผลยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ รวมทั้งเสนอแนะระบบและวิธีการติดตาม ประเมินผลการวางแผนงาน โครงการหรือกิจกรรมในระดับกระทรวงหรือกรม

๖. ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด รวมทั้งให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่หน่วยงานระดับสำนักหรือกอง ที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

๗. ชี้แจงแนวทางปฏิบัติให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานตามนโยบายและเป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด รวมทั้งฝึกอบรม ถ่ายทอดและให้คำปรึกษา แนะนำ ในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

#### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ทางรัฐประศาสนศาสตร์ ทางการบริหารรัฐกิจ ทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ทางการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชานิติศาสตร์ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ สาขาวิชาแพทยศาสตร์ สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี หรือ

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ทางรัฐประศาสนศาสตร์ ทางการบริหารรัฐกิจ ทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ทางการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชานิติศาสตร์ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ สาขาวิชาแพทยศาสตร์ สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี หรือ

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ทางรัฐประศาสนศาสตร์ ทางการบริหารรัฐกิจ ทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ทางการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชานิติศาสตร์ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ สาขาวิชาแพทยศาสตร์ สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

และ

๔. มีประสบการณ์การทำงานด้านการจัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันเริ่มจ้างถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๑.๕ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสาธารณสุขฉุกเฉิน

กลุ่มงาน            ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ  
อัตราว่าง           ๑ อัตรา  
สังกัด                กองสาธารณสุขฉุกเฉิน  
ค่าตอบแทน        ๓๗,๖๘๐ บาท

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

๑. ดูแลและประสานงานด้านภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข รวมถึงการพัฒนา  
ริเริ่มและดูแลโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการภัยพิบัติด้านสุขภาพ พร้อมทั้งเป็นที่ปรึกษาแก่  
ผู้บริหารเมื่อเกิดเหตุการณ์วิกฤต ภัยธรรมชาติ และอื่น ๆ
๒. ให้คำแนะนำและช่วยเหลือด้านนโยบายและแผนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการ  
ป้องกันและเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือต่อภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข
๓. ฝ้าติดตามดูแลและพัฒนาระบบและแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับภาวะฉุกเฉินด้าน  
การแพทย์และสาธารณสุข
๔. ควบคุมและพัฒนาการฝึกอบรมภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข
๕. พัฒนาและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดูแลภาวะฉุกเฉิน  
ทางการแพทย์และสาธารณสุขทั้งในระดับท้องถิ่น เขตและประเทศ
๖. สนับสนุนและดูแลโครงการให้ความรู้แก่ประชาชนและชุมชนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับภาวะ  
ฉุกเฉินทางการแพทย์และสาธารณสุข
๗. ดูแลและพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉินรวมถึงระบบการสื่อสารของศูนย์อย่างสม่ำเสมอ  
พร้อมให้ข้อเสนอแนะตามความเหมาะสม
๘. พัฒนาและจัดทำระบบการรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และ  
สาธารณสุข
๙. ส่งเสริมการพัฒนาและการศึกษาวิจัยองค์ความรู้ด้านภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และ  
สาธารณสุข อย่างยั่งยืน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา และมี  
ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี หรือ
๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา และมี  
ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี หรือ
๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา และมี  
ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

และ

๔. มีความรู้และประสบการณ์ ดังนี้

- ด้านภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข
- ด้านการบริหารจัดการและการประสานงานในงานที่เกี่ยวข้อง
- มีความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์พื้นฐานและประมวลผล
- มีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในระดับดี
- มีทักษะการถ่ายทอดองค์ความรู้และการสอนงานแก่ผู้ร่วมงาน

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันเริ่มจ้างถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

## ๑.๖ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารสาธารณสุข

กลุ่มงาน	เชี่ยวชาญเฉพาะ
อัตราว่าง	๑ อัตรา
สังกัด	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ค่าตอบแทน	๓๗,๖๘๐ บาท

### ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

๑. วิเคราะห์สถานการณ์และจุดเน้นของระบบบริการสุขภาพในทุกระดับ ทุกกลุ่มเป้าหมาย เชื่อมโยงกับนโยบายการให้บริการ เพื่อหาช่องว่าง (gap) ในการวางแผนการพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ให้คำปรึกษา และให้คำแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย แผนงาน หรือโครงการของส่วนราชการ หรือนโยบาย แผนงาน และโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหาร หรือความมั่นคง เพื่อให้การดำเนินงานเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดและบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้

๓. ศึกษา วิจัย วิเคราะห์ปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจและสังคมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และแผนงานโครงการในระดับกระทรวง หรือกรม

๔. วางแผนการขับเคลื่อนกระทรวงสาธารณสุข ๔.๐ ให้เป็นกระทรวงที่สามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรมีศักยภาพสูงสุดในการให้บริการ ประชาชนสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้ รวมทั้ง ความสามารถในการแข่งขันด้านต่าง ๆ กับนานาประเทศ เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขเป็น ๑ ใน ๓ ของเอเชียภายใน ๒๐ ปี

๕. ประเมินผลยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ รวมทั้งเสนอแนะระบบและวิธีการติดตาม ประเมินผลการวางแผนงาน โครงการหรือกิจกรรมในระดับกระทรวงหรือกรม

๖. ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด รวมทั้งให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่หน่วยงานระดับสำนักหรือกอง ที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

๗. ชี้แจงแนวทางปฏิบัติให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานตามนโยบายและเป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด รวมทั้งฝึกอบรม ถ่ายทอดและให้คำปรึกษา แนะนำ ในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน สาขาวิชาใดวิชาหนึ่งทางบริหารสาธารณสุข ทางรัฐประศาสนศาสตร์ หรือในสาขาวิชารัฐศาสตร์ และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี หรือ

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน สาขาวิชาใดวิชาหนึ่งทางบริหารสาธารณสุข ทางรัฐประศาสนศาสตร์ หรือในสาขาวิชารัฐศาสตร์ และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี หรือ

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน สาขาวิชาใดวิชาหนึ่งทางบริหารสาธารณสุข ทางรัฐประศาสนศาสตร์ หรือในสาขาวิชารัฐศาสตร์ และมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

และ

๔. มีประสบการณ์การทำงานด้านการจัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันเริ่มจ้างถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒







5. บุคคลอ้างอิง โดยให้ระบุชื่อบุคคลที่คุ้นเคยกับการทำงานของท่าน เช่น ผู้บังคับบัญชาโดยตรง โปรดอย่าระบุชื่อบุคคลที่เป็นญาติหรือเพื่อน

ชื่อและนามสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ที่ทำงานปัจจุบันและโทรศัพท์	ระดับความสัมพันธ์กับท่าน

ข้าพเจ้า ขอสงวนสิทธิ์ครบถ้วนตามที่ระบุไว้ใน ข้อ 8 แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547  
 ขอรับรองว่าข้อมูลข้อมูลที่กล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ หากข้อความตอนใดเป็นความเท็จหรือไม่ตรงกับความจริง  
 ข้าพเจ้ายินยอมให้หน่วยงานเพื่อเลิกจ้างข้าพเจ้าได้ทันที

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....