

หมวด	People Excellence (ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ)											
แผนที่	๑๐. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ											
โครงการที่	๒. โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข											
ระดับการแสดงผล	ประเทศ											
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	๕๖. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้											
คำนิยาม	<p>หน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงานไปใช้ หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับที่มีการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) รายบุคคลโดยผ่านระบบ Online-based หรือ Mobile App-based หน่วยงานนั้นมีการวิเคราะห์ผลการประเมิน และนำผลการวิเคราะห์นั้นมาใช้ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ได้แก่</p> <p>ระดับที่ ๑ ชี้แจงแนวทางการวัดดัชนีความสุขของคนทำงานและการนำดัชนีความสุขของคนทำงานไปใช้</p> <p>ระดับที่ ๒ มีการสำรวจข้อมูล</p> <p>ระดับที่ ๓ มีการวิเคราะห์ ส่งเคราะห์ข้อมูล และนำเสนอผลต่อผู้บริหาร</p> <p>ระดับที่ ๔ มีการทำแผนพัฒนาความสุขของคนทำงาน</p> <p>ระดับที่ ๕ มีการใช้แผนพัฒนาความสุขของคนทำงาน</p>											
เกณฑ์เป้าหมาย :	<table border="1"> <tr> <td>ปีงบประมาณ ๖๑</td> <td>ปีงบประมาณ ๖๒</td> <td>ปีงบประมาณ ๖๓</td> <td>ปีงบประมาณ ๖๔</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ ๖๐</td> <td>ร้อยละ ๗๐</td> <td>ร้อยละ ๘๐</td> <td>ร้อยละ ๙๐</td> </tr> </table>				ปีงบประมาณ ๖๑	ปีงบประมาณ ๖๒	ปีงบประมาณ ๖๓	ปีงบประมาณ ๖๔	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐
ปีงบประมาณ ๖๑	ปีงบประมาณ ๖๒	ปีงบประมาณ ๖๓	ปีงบประมาณ ๖๔									
ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐									
วัตถุประสงค์	เพื่อนำผลการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) มาใช้ในการพัฒนาองค์กร การบริหารงาน การดำเนินการต่างๆ เพื่อส่งเสริมความสุขในการทำงานอย่างตรงประเด็น ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมขององค์กร “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”											
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	ทุกหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข											
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	๑.สำรวจโดย Paper-based หรือ Online-based หรือ Mobile App-based ๒.รายงานของหน่วยบริการ											
แหล่งข้อมูล	Server กลางของกระทรวงสาธารณสุข											
รายการข้อมูล ๑	A = จำนวนหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้											
รายการข้อมูล ๒	B = จำนวนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข											
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	$(A/B) \times 100$											
ระยะเวลาประเมินผล	ไตรมาส ๔											
เกณฑ์การประเมิน	ปี ๒๕๖๑ :											
	รอบ ๓ เดือน	รอบ ๖ เดือน	รอบ ๙ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน								
		ร้อยละ ๖๐ ของหน่วยงาน มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน	ร้อยละ ๖๐ ของหน่วยงาน มีการนำดัชนี	ร้อยละ ๖๐ ของหน่วยงาน มีการนำดัชนี								

