

หมวด	Governance Excellence (ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)
แผนที่	๑๑. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
โครงการที่	๑. โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง
ระดับการแสดงผล	จังหวัด
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	๖๐. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
คำนิยาม	<p>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สังกะระห์เป็นองค์ประกอบหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมิน การประเมิน ITA จำแนกองค์ประกอบหลัก องค์ประกอบย่อย ประเด็นการประเมิน และแปลงไปสู่คำถามที่ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานของหน่วยงาน แบ่งเป็น ๕ ดัชนี ดังนี้</p> <p><b>๑. ดัชนีความโปร่งใส (Transparency)</b> ประเมินจากข้อมูลเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p><b>๒. ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability)</b> ประเมินจาก ข้อมูลเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p><b>๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index)</b> ประเมินจากข้อมูลเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p><b>๔. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture)</b> ประเมินข้อมูลเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p><b>๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity)</b> ประเมินจากข้อมูลเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) ป्लุก/ปลุกจิตสำนึก (๒) ป้องกัน (๓) ปราบปราม และ (๔) เครือข่าย มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันตามแนวนโยบายรัฐบาล ดำเนินงานผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามหลักธรรมาภิบาล ช่วยยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ให้สูงขึ้นตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในปี ๒๕๖๑ คือ ๔๔ คะแนน จึงกำหนดให้หน่วยงานระดับจังหวัด (สป.) หน่วยงานระดับอำเภอ (สป.) จำนวนทั้งสิ้น ๑,๘๕๐ แห่ง ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มุ่งเน้นการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้ หากผลการประเมิน ITA</p>

สำหรับหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ของกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๐ จะช่วยสนับสนุนการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตัวชี้วัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยมีลำดับและคะแนนดีขึ้น

เกณฑ์เป้าหมาย : ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับสูงมาก

ปีงบประมาณ ๖๑	ปีงบประมาณ ๖๒	ปีงบประมาณ ๖๓	ปีงบประมาณ ๖๔
ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐

คะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ระดับ	สูงมาก	สูง	ปานกลาง	ต่ำ	ต่ำมาก
คะแนน	๘๐-๑๐๐	๖๐-๗๙.๙๙	๔๐-๕๙.๙๙	๒๐-๓๙.๙๙	๐-๑๙.๙๙

**วัตถุประสงค์**  
 ๑. ประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
 ๒. หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

**ประชากรกลุ่มเป้าหมาย**  
 รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๘๕๐ แห่ง จำแนกดังนี้  
 ๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๗๖ หน่วยงาน  
 ๒. โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป จำนวน ๑๑๖ แห่ง  
 ๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๘๗๘ หน่วยงาน  
 ๔. โรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๗๘๐ หน่วยงาน  
 ประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล**  
 หน่วยงานเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน ประเมินตนเองในรอบไตรมาสที่ ๑ รอบ ๓ เดือน (เดือนธันวาคมของทุกปี) ไตรมาสที่ ๒ รอบ ๖ เดือน (เดือนมีนาคมของทุกปี) ไตรมาสที่ ๓ (เดือนมิถุนายนของทุกปี) และไตรมาสที่ ๔ (เดือนกันยายนของทุกปี) ตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) จำนวน ๑ ชุดต่อ ๑ หน่วยงาน โดยหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจัดเตรียมเอกสาร/หลักฐาน หรือเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการอ้างอิงคำตอบในแต่ละข้อคำถามตามความเป็นจริง

**แหล่งข้อมูล**  
 แบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. เฉพาะแบบประเมิน Evidence Base Integrity and Transparency Assessment

**รายการข้อมูล ๑**  
 A = จำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๐ (ใน ๑ ปี)

**รายการข้อมูล ๒**  
 B = จำนวนหน่วยงานทั้งหมดที่ได้รับการประเมิน ITA (๑,๘๕๐ หน่วยงาน)

สูตรคำนวณตัวชี้วัด	$(A/B) \times 100$
ระยะเวลาประเมินผล	ไตรมาส ๑, ๒, ๓ และ ๔ หมายเหตุ : หน่วยงานจำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน ประเมินตนเองเพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) ประเมินตนเองในรอบไตรมาสที่ ๑ รอบ ๓ เดือน (เดือนธันวาคมของทุกปี) ไตรมาสที่ ๒ รอบ ๖ เดือน (เดือนมีนาคมของทุกปี) ไตรมาสที่ ๓ (เดือนมิถุนายนของทุกปี) และไตรมาสที่ ๔ (เดือนกันยายนของทุกปี)

เกณฑ์การประเมิน : ระบุเกณฑ์/ระดับการทำงานที่คาดหวังแต่ละไตรมาส

ปี ๒๕๖๑ :

รอบ ๓ เดือน	รอบ ๖ เดือน	รอบ ๙ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
ระดับ ๓ (๕)	๘๐	๘๕	๙๐

ปี ๒๕๖๒ :

รอบ ๓ เดือน	รอบ ๖ เดือน	รอบ ๙ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
ระดับ ๓ (๕)	๘๐	๘๕	๙๐

ปี ๒๕๖๓ :

รอบ ๓ เดือน	รอบ ๖ เดือน	รอบ ๙ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
ระดับ ๓ (๕)	๘๐	๘๕	๙๐

ปี ๒๕๖๔ :

รอบ ๓ เดือน	รอบ ๖ เดือน	รอบ ๙ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
ระดับ ๓ (๕)	๘๐	๘๕	๙๐

หมายเหตุ :

รอบ ๓ เดือน	รอบ ๖ เดือน	รอบ ๙ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity & Transparency Assessment : EBIT)	หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity & Transparency Assessment : EBIT)	หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity & Transparency Assessment : EBIT)	หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity & Transparency Assessment : EBIT)

Small Success :

ตรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ประเด็นการจัดซื้อจัดจ้างเท่านั้น (EB ๔- EB ๖) ในไตรมาสที่ ๑ เดือนธันวาคมของทุกปี	ตรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ทุกข้อ (EB ๑- EB ๑๑) ในไตรมาสที่ ๒ เดือนมีนาคมของทุกปี	ตรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ทุกข้อ (EB ๑- EB ๑๑) ในไตรมาสที่ ๓ เดือนมิถุนายนของทุกปี	ตรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ทุกข้อ (EB ๑-EB ๑๑) ในไตรมาสที่ ๔ เดือนกันยายนของทุกปี
---	---	--	---

**วิธีการประเมินผล :**

หน่วยงานจำนวน ๑,๘๕๐ หน่วยงาน ประเมินตนเองเพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base ) ประเมินตนเองในรอบไตรมาสที่ ๑ รอบ ๓ เดือน (เดือนธันวาคมของทุกปี) ไตรมาสที่ ๒ รอบ ๖ เดือน (เดือนมีนาคมของทุกปี) ไตรมาสที่ ๓ (เดือนมิถุนายนของทุกปี) และไตรมาสที่ ๔ (เดือนกันยายนของทุกปี) รายละเอียดดังนี้

**ส่วนที่ ๑** จัดเก็บหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ในรอบไตรมาสที่ ๑ รอบ ๓ เดือน (เดือนธันวาคมของทุกปี) ไตรมาสที่ ๒ รอบ ๖ เดือน (เดือนมีนาคมของทุกปี) ไตรมาสที่ ๓ (เดือนมิถุนายนของทุกปี) และไตรมาสที่ ๔ (เดือนกันยายนของทุกปี)

**เกณฑ์การให้คะแนน :**

**การประเมินรอบไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม-ธันวาคม ของทุกปี)**

**Small Success :** ประเมินตนเองตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ ข้อ EB๔ - EB๖  
ค่าเป้าหมายคือ ระดับ ๓ (๕) วัตถุประสงค์ขั้นของความสำเร็จ (Milestone)

**เกณฑ์การให้คะแนน :** ปรับเกณฑ์การให้คะแนน ๓ ระดับ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
EB ๔	-	EB ๕	-	EB ๖

**ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) ดังนี้**

ระดับ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	หลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง EB ๔
๓	หลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง EB ๕
๕	หลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง EB ๖

**การประเมินรอบไตรมาสที่ ๒ (มกราคม-มีนาคม ของทุกปี)**

ประเมินตนเองตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ทุกข้อ (EB ๑- EB ๑๑)

ค่าเป้าหมายคือ ระดับ ๓ ร้อยละ ๘๐

**เกณฑ์การให้คะแนน** ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๕ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐

**การประเมินรอบไตรมาสที่ ๓ (เมษายน-พฤษภาคม ของทุกปี)**

ประเมินตนเองตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ทุกข้อ (EB ๑- EB ๑๑)

ค่าเป้าหมายคือ ระดับ ๔ ร้อยละ ๘๕

**เกณฑ์การให้คะแนน** ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๕ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
		๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐
	<p>การประเมินรอบไตรมาสที่ ๔ (มิถุนายน-กันยายน ของทุกปี)  ประเมินตนเองตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ทุกข้อ (EB ๑- EB ๑๑)  ค่าเป้าหมายคือ ระดับ ๕ ร้อยละ ๙๐  เกณฑ์การให้คะแนน ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๕ ต่อ ๑ คะแนน  โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้</p>					
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
		๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐
เอกสารสนับสนุน :	แบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. เฉพาะแบบประเมิน Evidence Base Integrity & Transparency Assessment					
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.			
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ	๙๘.๘๒ ผ่าน ๘๔ หน่วยงาน (๘๕ หน่วยงาน)	๙๔.๑๒ ผ่าน ๘๐ หน่วยงาน (๘๕ หน่วยงาน)	๘๔.๐๙ ผ่าน ๓๓๓ หน่วยงาน (๓๙๖ หน่วยงาน)	
ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ / ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	๑. นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช โทรศัพท์ : ๐๒-๕๙๐๑๓๓๐ โทรสาร : ๐๒-๕๙๐๑๓๓๐		นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทรศัพท์มือถือ : ๐๘๑-๙๓๑๕๓๘๘ E-Mail : pankung๐๘@gmail.com			
	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข					
หน่วยงานประมวลผลและจัดทำข้อมูล (ระดับส่วนกลาง)	๑. นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช โทรศัพท์ : ๐๒-๕๙๐๑๓๓๐ โทรสาร : ๐๒-๕๙๐๑๓๓๐		นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทรศัพท์มือถือ : ๐๘๑-๙๓๑๕๓๘๘ E-Mail : pankung๐๘@gmail.com			
	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข					
ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน	๑. นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช โทรศัพท์ : ๐๒-๕๙๐๑๓๓๐ โทรสาร : ๐๒-๕๙๐๑๓๓๐		นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทรศัพท์มือถือ : ๐๘๑-๙๓๑๕๓๘๘ E-Mail : pankung๐๘@gmail.com			
	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข					