

หมวด	Governance Excellence (ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)												
แผนที่	๑๑. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ												
โครงการที่	๒. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ												
ระดับการแสดงผล	กรม และ จังหวัด												
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ/ คุณภาพ	๖๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข												
คำนิยาม	<p>ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หมายถึง ส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนัก/กองในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่วนกลาง จำนวน ๑๓ สำนัก/กอง ๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๗๖ แห่ง ๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๘๗๘ แห่ง <p>การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมายถึง การดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ.๒๕๕๘ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) ประกอบด้วย ๑) ลักษณะสำคัญขององค์กร ๒) เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๗ หมวด คือ หมวด ๑ การนำองค์กร หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมวด ๔ การวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้ หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร หมวด ๖ การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ และหมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ โดยดำเนินการในปี ๒๕๖๑- ๒๕๖๕ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดทำลักษณะสำคัญขององค์กร จำนวน ๑๓ ข้อคำถาม และทบทวนทุกปี ๒. ดำเนินการภาคบังคับในปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ปีละ ๒ หมวด และปี ๒๕๖๔ -๒๕๖๕ ปีละ ๖ หมวด <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th>พ.ศ.</th> <th>ภาคบังคับ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๒๕๖๑</td> <td>หมวด ๑,หมวด ๕</td> </tr> <tr> <td>๒๕๖๒</td> <td>หมวด ๒,หมวด ๔</td> </tr> <tr> <td>๒๕๖๓</td> <td>หมวด ๓,หมวด ๖</td> </tr> <tr> <td>๒๕๖๔</td> <td>หมวด ๑- ๖</td> </tr> <tr> <td>๒๕๖๕</td> <td>หมวด ๑- ๖</td> </tr> </tbody> </table> <ol style="list-style-type: none"> ๓. นำผลการประเมินองค์กรด้วยตนเอง (OFI) ในหมวดที่ดำเนินการมาจัดทำแผนพัฒนาองค์กร หมวดละ ๑ แผน ๔. จัดทำตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ในหมวดที่ดำเนินการตามเกณฑ์หมวด ๗ ๕. ดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กร ๖. ติดตามประเมินผล โดยทีม Internal Audit /กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร /ผู้ตรวจประเมินภายนอก 	พ.ศ.	ภาคบังคับ	๒๕๖๑	หมวด ๑,หมวด ๕	๒๕๖๒	หมวด ๒,หมวด ๔	๒๕๖๓	หมวด ๓,หมวด ๖	๒๕๖๔	หมวด ๑- ๖	๒๕๖๕	หมวด ๑- ๖
พ.ศ.	ภาคบังคับ												
๒๕๖๑	หมวด ๑,หมวด ๕												
๒๕๖๒	หมวด ๒,หมวด ๔												
๒๕๖๓	หมวด ๓,หมวด ๖												
๒๕๖๔	หมวด ๑- ๖												
๒๕๖๕	หมวด ๑- ๖												

เกณฑ์เป้าหมาย			
๑. สำนัก/กองในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่วนกลาง			
ปีงบประมาณ ๖๑	ปีงบประมาณ ๖๒	ปีงบประมาณ ๖๓	ปีงบประมาณ ๖๔
ระดับ ๕ (ร้อยละ ๖๐)	ระดับ ๕ (ร้อยละ ๗๐)	ระดับ ๕ (ร้อยละ ๘๐)	ระดับ ๕ (ร้อยละ ๙๐)
๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด			
ปีงบประมาณ ๖๑	ปีงบประมาณ ๖๒	ปีงบประมาณ ๖๓	ปีงบประมาณ ๖๔
ระดับ ๕ (ร้อยละ ๖๐)	ระดับ ๕ (ร้อยละ ๗๐)	ระดับ ๕ (ร้อยละ ๘๐)	ระดับ ๕ (ร้อยละ ๙๐)
๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ			
ปีงบประมาณ ๖๑	ปีงบประมาณ ๖๒	ปีงบประมาณ ๖๓	ปีงบประมาณ ๖๔
ระดับ ๕ (ร้อยละ ๖๐)	ระดับ ๕ (ร้อยละ ๘๐)	ระดับ ๕ (ร้อยละ ๖๐)	ระดับ ๕ (ร้อยละ ๘๐)
วัตถุประสงค์	<p>๑. เพื่อยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖</p> <p>๒. เพื่อนำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรและเป็นบรรทัดฐานการติดตามและประเมินผลของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>		
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	<p>๑. สำนัก/กองในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่วนกลาง</p> <p>๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด</p> <p>๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ</p>		
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	จากรายงานผลการประเมินของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		
แหล่งข้อมูล	<p>๑. สำนัก/กองในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่วนกลาง</p> <p>๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด</p> <p>๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ</p>		
รายการข้อมูล ๑	A = จำนวนสำนัก/กองในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลางที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด		
รายการข้อมูล ๒	B = จำนวนสำนัก/กองในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลางทั้งหมด		
รายการข้อมูล ๓	C = จำนวนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด		
รายการข้อมูล ๔	D = จำนวนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทั้งหมด		
รายการข้อมูล ๕	E = จำนวนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด		

รายการข้อมูล ๖	$F = \text{จำนวนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทั้งหมด}$
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	๑. $(A/B) \times ๑๐๐$ ๒. $(C/D) \times ๑๐๐$ ๓. $(E/F) \times ๑๐๐$
ระยะเวลาประเมินผล	ไตรมาส ๔

เกณฑ์การประเมิน

ปี ๒๕๖๑ :

รอบ ๓ เดือน	รอบ ๖ เดือน	รอบ ๙ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
๑. จัดทำลักษณะสำคัญขององค์กรได้ครบถ้วน ๒. ประเมินองค์กรด้วยตนเองเทียบกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๘ ภาคบังคับ ๒ หมวด (หมวด ๑, หมวด ๕) ๓. จัดทำแผนพัฒนาองค์กรของหมวดที่ดำเนินการได้ครบถ้วน (หมวดละ ๑ แผน) ๔. จัดทำตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ในหมวดที่ดำเนินการได้ครบถ้วน (ตามเกณฑ์ หมวด ๗)	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรในหมวดที่ดำเนินการ	๑. ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดในหมวดที่ดำเนินการ	๑. ร้อยละของสำนัก/กองในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่วนกลางที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๖๐) ๒. ร้อยละของสำนักสาธารณสุขจังหวัดที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๖๐) ๓. ร้อยละของสำนักสาธารณสุขจังหวัดที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๖๐)

ปี ๒๕๖๒ :

รอบ ๓ เดือน	รอบ ๖ เดือน	รอบ ๙ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
๑. จัดทำลักษณะสำคัญขององค์กรได้ครบถ้วน ๒. ประเมินองค์กรด้วยตนเองเทียบกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๘ ภาคบังคับ ๒ หมวด (หมวด ๒, หมวด ๔) ๓. จัดทำแผนพัฒนาองค์กรของหมวดที่ดำเนินการได้ครบถ้วน (หมวดละ ๑ แผน) ๔. จัดทำตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ในหมวดที่ดำเนินการได้ครบถ้วน (ตามเกณฑ์ หมวด ๗)	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรในหมวดที่ดำเนินการ	๑. ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดในหมวดที่ดำเนินการ	๑. ร้อยละของสำนัก/กองในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่วนกลางที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๗๐) ๒. ร้อยละของสำนักสาธารณสุขจังหวัดที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๗๐) ๓. ร้อยละของสำนักสาธารณสุขจังหวัดที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๔๐)

ปี ๒๕๖๓ :

รอบ ๓ เดือน	รอบ ๖ เดือน	รอบ ๙ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
<p>๑.จัดทำลักษณะสำคัญขององค์กรได้ครบถ้วน</p> <p>๒.ประเมินองค์กรด้วยตนเองเทียบกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๘ ภาค บังคับ ๒ หมวด (หมวด ๓, หมวด ๖)</p> <p>๓.จัดทำแผนพัฒนาองค์กรของหมวดที่ดำเนินการได้ครบถ้วน (หมวดละ ๑ แผน)</p> <p>๔.จัดทำตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ในหมวดที่ดำเนินการได้ครบถ้วน (ตามเกณฑ์ หมวด ๗)</p>	<p>๑.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรในหมวดที่ดำเนินการ</p>	<p>๑.ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดในหมวดที่ดำเนินการ</p>	<p>๑.ร้อยละของสำนัก/กองในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่วนกลางที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๘๐)</p> <p>๒.ร้อยละของสำนักสาธารณสุขจังหวัดที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๘๐)</p> <p>๓.ร้อยละของสำนักสาธารณสุขจังหวัดที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๖๐)</p>

ปี ๒๕๖๔ :

รอบ ๓ เดือน	รอบ ๖ เดือน	รอบ ๙ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
<p>๑.จัดทำลักษณะสำคัญขององค์กรได้ครบถ้วน</p> <p>๒.ประเมินองค์กรด้วยตนเองเทียบกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๘ ภาค บังคับ ๖ หมวด</p> <p>๓.จัดทำแผนพัฒนาองค์กรของหมวดที่ดำเนินการได้ครบถ้วน (หมวดละ ๑ แผน)</p> <p>๔.จัดทำตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ในหมวดที่ดำเนินการได้ครบถ้วน (ตามเกณฑ์ หมวด ๗)</p>	<p>๑.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรในหมวดที่ดำเนินการ</p>	<p>๑.ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดในหมวดที่ดำเนินการ</p>	<p>๑.ร้อยละของสำนัก/กองในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่วนกลางที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๙๐)</p> <p>๒.ร้อยละของสำนักสาธารณสุขจังหวัดที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๙๐)</p> <p>๓.ร้อยละของสำนักสาธารณสุขจังหวัดที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๘๐)</p>

ปี ๒๕๖๕ :

รอบ ๓ เดือน	รอบ ๖ เดือน	รอบ ๙ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
๑.จัดทำลักษณะสำคัญขององค์กรได้ครบถ้วน ๒.ประเมินองค์กรด้วยตนเองเทียบกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๘ ภาคบังคับ ๖ หมวด ๓.จัดทำแผนพัฒนาองค์กรของหมวดที่ดำเนินการได้ครบถ้วน (หมวดละ ๑ แผน) ๔.จัดทำตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ในหมวดที่ดำเนินการได้ครบถ้วน (ตามเกณฑ์ หมวด ๗)	๑.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรในหมวดที่ดำเนินการ	๑.ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดในหมวดที่ดำเนินการ	๑.ร้อยละของสำนัก/กองในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลางที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๑๐๐) ๒.ร้อยละของสำนักสาธารณสุขจังหวัดที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๑๐๐) ๓.ร้อยละของสำนักสาธารณสุขจังหวัดที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๑๐๐)

วิธีการประเมินผล :

ระดับคะแนน	ขั้นตอนการดำเนินงาน				
๑	จัดทำลักษณะสำคัญขององค์กรได้ครบถ้วน				
	เกณฑ์การให้คะแนน				
	๐.๒๐ คะแนน	๐.๔๐ คะแนน	๐.๖๐ คะแนน	๐.๘๐ คะแนน	๑ คะแนน
	๕ คำถาม	๗ คำถาม	๙ คำถาม	๑๑ คำถาม	๑๓ คำถาม
๒	ประเมินองค์กรด้วยตนเองในหมวดที่ดำเนินการได้ครบถ้วน				
	พ.ศ.	เกณฑ์การให้คะแนน			
		๐.๕๐ คะแนน	๑ คะแนน		
	๒๕๖๑-๒๕๖๓	๑ หมวด	๒ หมวด		
	๒๕๖๔-๒๕๖๕	ไม่ครบ ๖ หมวด	ครบ ๖ หมวด		
๓	จัดทำแผนพัฒนาองค์กรในหมวดที่ดำเนินการได้ครบถ้วน				
	พ.ศ.	เกณฑ์การให้คะแนน			
		๐.๕๐ คะแนน	๑ คะแนน		
	๒๕๖๑-๒๕๖๓	มีแผน ๑ หมวด	มีแผน ๒ หมวด		
	๒๕๖๔-๒๕๖๕	มีแผนไม่ครบ ๖ หมวด	มีแผนครบ ๖ หมวด		

๔

จัดทำตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ในหมวดที่ดำเนินการได้ครบถ้วน

พ.ศ.	เกณฑ์การให้คะแนน	
	๐.๕๐ คะแนน	๑ คะแนน
๒๕๖๑- ๒๕๖๓	๑ หมวด	๒ หมวด
๒๕๖๔- ๒๕๖๕	ไม่ครบ ๖ หมวด	ครบ ๖ หมวด

๕

ร้อยละของการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (วัดกระบวนการดำเนินการพัฒนาองค์กรในหมวดที่ดำเนินการ)

๑. สำนัก/กองในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่วนกลาง

พ.ศ.	เกณฑ์การให้คะแนน				
	๑	๒	๓	๔	๕
๒๕๖๑	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐
๒๕๖๒	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐
๒๕๖๓	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐
๒๕๖๔	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐
๒๕๖๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐

เกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๑๐ ต่อ ๑ คะแนน (interval) ตามเกณฑ์การให้คะแนนรอบ ๑๒ เดือน

๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

พ.ศ.	เกณฑ์การให้คะแนน				
	๑	๒	๓	๔	๕
๒๕๖๑	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐
๒๕๖๒	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐
๒๕๖๓	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐
๒๕๖๔	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐
๒๕๖๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐

	<p>เกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๑๐ ต่อ ๑ คะแนน (interval) ตามเกณฑ์การให้คะแนนรอบ ๑๒ เดือน</p> <p>๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ</p> <table border="1" data-bbox="630 338 1406 925"> <thead> <tr> <th rowspan="2">พ.ศ.</th> <th colspan="5">เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> <tr> <th>๑</th> <th>๒</th> <th>๓</th> <th>๔</th> <th>๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๒๕๖๑</td> <td>ร้อยละ ๐</td> <td>ร้อยละ ๕</td> <td>ร้อยละ ๑๐</td> <td>ร้อยละ ๑๕</td> <td>ร้อยละ ๒๐</td> </tr> <tr> <td>๒๕๖๒</td> <td>ร้อยละ ๐</td> <td>ร้อยละ ๑๐</td> <td>ร้อยละ ๒๐</td> <td>ร้อยละ ๓๐</td> <td>ร้อยละ ๔๐</td> </tr> <tr> <td>๒๕๖๓</td> <td>ร้อยละ ๒๐</td> <td>ร้อยละ ๓๐</td> <td>ร้อยละ ๔๐</td> <td>ร้อยละ ๕๐</td> <td>ร้อยละ ๖๐</td> </tr> <tr> <td>๒๕๖๔</td> <td>ร้อยละ ๔๐</td> <td>ร้อยละ ๕๐</td> <td>ร้อยละ ๖๐</td> <td>ร้อยละ ๗๐</td> <td>ร้อยละ ๘๐</td> </tr> <tr> <td>๒๕๖๕</td> <td>ร้อยละ ๖๐</td> <td>ร้อยละ ๗๐</td> <td>ร้อยละ ๘๐</td> <td>ร้อยละ ๙๐</td> <td>ร้อยละ ๑๐๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>เกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๕ ต่อ ๑ คะแนน (interval) ตามเกณฑ์การให้คะแนนรอบ ๑๒ เดือน ปี ๒๕๖๑</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๑๐ ต่อ ๑ คะแนน (interval) ตามเกณฑ์การให้คะแนนรอบ ๑๒ เดือน ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕</p>	พ.ศ.	เกณฑ์การให้คะแนน					๑	๒	๓	๔	๕	๒๕๖๑	ร้อยละ ๐	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๒๐	๒๕๖๒	ร้อยละ ๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	๒๕๖๓	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	๒๕๖๔	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	๒๕๖๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐
พ.ศ.	เกณฑ์การให้คะแนน																																									
	๑	๒	๓	๔	๕																																					
๒๕๖๑	ร้อยละ ๐	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๒๐																																					
๒๕๖๒	ร้อยละ ๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐																																					
๒๕๖๓	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐																																					
๒๕๖๔	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐																																					
๒๕๖๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐																																					
<p>เอกสารสนับสนุน :</p>	<p>เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ.๒๕๕๘ สามารถดาวน์โหลดได้ที่ http://www.opdc.go.th/</p>																																									
<p>รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน</p>	<p>ตัวชี้วัดใหม่</p> <table border="1" data-bbox="478 1279 1476 1628"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Baseline data</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๕๘</th> <th>๒๕๕๙</th> <th>๒๕๖๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</td> <td>ระดับ</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ระดับ	-	-	-																												
Baseline data	หน่วยวัด			ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.																																						
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐																																						
ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ระดับ	-	-	-																																						
<p>ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ / ผู้ประสานงานตัวชี้วัด</p>	<p>๑. นางสาวรณมา เจริญสุวรรณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ที่ทำงาน : ๐๒-๕๕๐๑๐๓๘ โทรศัพท์มือถือ: ๐๘๑-๙๓๑๖๐๕๒ โทรสาร : ๐๒-๕๕๐๑๔๐๖ E-mail : oeysuwanna@gmail.com</p> <p>๒. น.ส.อังคณาจค์ หัวเมืองวิเชียร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน โทรศัพท์ที่ทำงาน : ๐๒-๕๕๐๑๐๓๘ โทรศัพท์มือถือ : ๐๘๑-๒๕๕๕๒๗๗ โทรสาร : ๐๒-๕๕๐๑๔๐๖ E-mail : lkung๑๐๓๘@gmail.com</p> <p>๓. นายอภิรัฐ ดีทองอ่อน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p>																																									

	<p>โทรศัพท์ที่ทำงาน : ๐๒-๕๙๐๑๙๖๓ โทรศัพท์มือถือ: ๐๘๕-๓๖๕๒๔๔๔ โทรสาร : ๐๒-๕๙๐๑๔๐๖ E-mail : a.deethongon@gmail.com</p> <p>๔. น.ส.กฤติกา ทริย์มาตีพันธ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน โทรศัพท์ที่ทำงาน : ๐๒-๕๙๐๑๙๖๓ โทรศัพท์มือถือ : ๐๘๕-๗๑๒๐๙๕๔ โทรสาร : ๐๒-๕๙๐๑๔๐๖ E-mail : trekrittikas@gmail.com</p>
<p>หน่วยงานประมวลผลและ จัดทำข้อมูล (ระดับส่วนกลาง)</p>	<p>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการรายงานผล การดำเนินงาน</p>	<p>๑. นางภารวี แก้วพันทนา ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทรศัพท์ที่ทำงาน : ๐๒-๕๙๐๑๐๑๘ โทรศัพท์มือถือ : ๐๘๑-๙๓๑๖๐๗๙ โทรสาร : ๐๒-๕๙๐๑๔๐๖ E-mail : Paravee.kpr@gmail.com</p> <p>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>