

หมวด	Governance Excellence (ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)																																
แผนที่	๑๓. การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ																																
โครงการที่	๒. โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง																																
ระดับการแสดงผล	เขต																																
ชื่อตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	๗๒. ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤติทางการเงิน																																
คำนิยาม	<p>หน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤติทางการเงิน หมายถึง หน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่มีวิกฤติทางการเงิน ตามหลักเกณฑ์การคิดวิกฤติทางการเงิน ระดับ ๗ (Risk Scoring) ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ประเภทดัชนีชี้วัด</th> <th>น้ำหนักความรุนแรงของความเสี่ยง (Risk Score)</th> <th>คำอธิบาย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑. กลุ่มแสดงความคล่องตามสภาพสินทรัพย์</td> <td></td> <td>กลุ่มแสดงความคล่องสภาพสินทรัพย์</td> </tr> <tr> <td>    ๑.๑ <math>CR &lt; ๑.๕</math></td> <td>๑</td> <td><math>CR = \text{สินทรัพย์หมุนเวียน} / \text{หนี้สินหมุนเวียน}</math></td> </tr> <tr> <td>    ๑.๒ <math>QR &lt; ๑.๐</math></td> <td>๑</td> <td><math>QR = \text{เงินสด} / \text{รายการเทียบเท่าเงินสดและลูกหนี้} / \text{หนี้สินหมุนเวียน}</math></td> </tr> <tr> <td>    ๑.๓ <math>\text{Cash} &lt; ๐.๘</math></td> <td>๑</td> <td><math>\text{Cash Ratio} = \text{เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด} / \text{หนี้สินหมุนเวียน}</math></td> </tr> <tr> <td>๒. กลุ่มแสดงความมั่นคงทางการเงิน</td> <td></td> <td>กลุ่มแสดงความมั่นคงทางการเงิน</td> </tr> <tr> <td>    ๒.๑ แสดงฐานะทางการเงิน (ทุนหมุนเวียน) <math>NWC &lt; ๐</math></td> <td>๑</td> <td><math>\text{เงินทุนหมุนเวียน} = \text{สินทรัพย์หมุนเวียน} - \text{หนี้สินหมุนเวียน}</math></td> </tr> <tr> <td>    ๒.๒ แสดงฐานะจากผลประกอบการ (รายได้สูง/ต่ำกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ) <math>NI &lt; ๐</math></td> <td>๑</td> <td><math>\text{ผลประกอบการสุทธิ} = \text{รายได้} - \text{ค่าใช้จ่าย}</math></td> </tr> <tr> <td>๓. กลุ่มแสดงระยะเวลาเข้าสู่ปัญหาการเงินรุนแรง มี ๒ มิติ</td> <td></td> <td>กลุ่มแสดงระยะเวลาเข้าสู่ปัญหาการเงิน</td> </tr> <tr> <td>    ๓.๑ มิติ NWC หรือทุนหมุนเวียน ที่เพียงพอรับการขาดทุนเฉลี่ยต่อเดือน (กรณี NWC เป็นบวก &amp; มี NI ติดลบ)</td> <td></td> <td>กลุ่มแสดงเข้าสู่ปัญหาการเงินรุนแรงสามารถดูได้ทั้ง ๒ มิติ</td> </tr> </tbody> </table>			ประเภทดัชนีชี้วัด	น้ำหนักความรุนแรงของความเสี่ยง (Risk Score)	คำอธิบาย	๑. กลุ่มแสดงความคล่องตามสภาพสินทรัพย์		กลุ่มแสดงความคล่องสภาพสินทรัพย์	๑.๑ $CR < ๑.๕$	๑	$CR = \text{สินทรัพย์หมุนเวียน} / \text{หนี้สินหมุนเวียน}$	๑.๒ $QR < ๑.๐$	๑	$QR = \text{เงินสด} / \text{รายการเทียบเท่าเงินสดและลูกหนี้} / \text{หนี้สินหมุนเวียน}$	๑.๓ $\text{Cash} < ๐.๘$	๑	$\text{Cash Ratio} = \text{เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด} / \text{หนี้สินหมุนเวียน}$	๒. กลุ่มแสดงความมั่นคงทางการเงิน		กลุ่มแสดงความมั่นคงทางการเงิน	๒.๑ แสดงฐานะทางการเงิน (ทุนหมุนเวียน) $NWC < ๐$	๑	$\text{เงินทุนหมุนเวียน} = \text{สินทรัพย์หมุนเวียน} - \text{หนี้สินหมุนเวียน}$	๒.๒ แสดงฐานะจากผลประกอบการ (รายได้สูง/ต่ำกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ) $NI < ๐$	๑	$\text{ผลประกอบการสุทธิ} = \text{รายได้} - \text{ค่าใช้จ่าย}$	๓. กลุ่มแสดงระยะเวลาเข้าสู่ปัญหาการเงินรุนแรง มี ๒ มิติ		กลุ่มแสดงระยะเวลาเข้าสู่ปัญหาการเงิน	๓.๑ มิติ NWC หรือทุนหมุนเวียน ที่เพียงพอรับการขาดทุนเฉลี่ยต่อเดือน (กรณี NWC เป็นบวก & มี NI ติดลบ)		กลุ่มแสดงเข้าสู่ปัญหาการเงินรุนแรงสามารถดูได้ทั้ง ๒ มิติ
ประเภทดัชนีชี้วัด	น้ำหนักความรุนแรงของความเสี่ยง (Risk Score)	คำอธิบาย																															
๑. กลุ่มแสดงความคล่องตามสภาพสินทรัพย์		กลุ่มแสดงความคล่องสภาพสินทรัพย์																															
๑.๑ $CR < ๑.๕$	๑	$CR = \text{สินทรัพย์หมุนเวียน} / \text{หนี้สินหมุนเวียน}$																															
๑.๒ $QR < ๑.๐$	๑	$QR = \text{เงินสด} / \text{รายการเทียบเท่าเงินสดและลูกหนี้} / \text{หนี้สินหมุนเวียน}$																															
๑.๓ $\text{Cash} < ๐.๘$	๑	$\text{Cash Ratio} = \text{เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด} / \text{หนี้สินหมุนเวียน}$																															
๒. กลุ่มแสดงความมั่นคงทางการเงิน		กลุ่มแสดงความมั่นคงทางการเงิน																															
๒.๑ แสดงฐานะทางการเงิน (ทุนหมุนเวียน) $NWC < ๐$	๑	$\text{เงินทุนหมุนเวียน} = \text{สินทรัพย์หมุนเวียน} - \text{หนี้สินหมุนเวียน}$																															
๒.๒ แสดงฐานะจากผลประกอบการ (รายได้สูง/ต่ำกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ) $NI < ๐$	๑	$\text{ผลประกอบการสุทธิ} = \text{รายได้} - \text{ค่าใช้จ่าย}$																															
๓. กลุ่มแสดงระยะเวลาเข้าสู่ปัญหาการเงินรุนแรง มี ๒ มิติ		กลุ่มแสดงระยะเวลาเข้าสู่ปัญหาการเงิน																															
๓.๑ มิติ NWC หรือทุนหมุนเวียน ที่เพียงพอรับการขาดทุนเฉลี่ยต่อเดือน (กรณี NWC เป็นบวก & มี NI ติดลบ)		กลุ่มแสดงเข้าสู่ปัญหาการเงินรุนแรงสามารถดูได้ทั้ง ๒ มิติ																															

a) ระยะเวลาทุน หมุนเวียนอาจหมด > ๖ เดือน	๐	เนื่องจากทั้ง ๒ มิติ มีผลกระทบต่อ ความอยู่รอดของหน่วยบริการ
<b>ประเภทดัชนีชี้วัด</b>	<b>น้ำหนักความ รุนแรง ของความเสี่ยง (Risk Score)</b>	<b>คำอธิบาย</b>
b) ระยะเวลาทุน หมุนเวียนอยู่ได้ > ๓ เดือน ไม่เกิน ๖ เดือน	๑	* กรณีมีทุนหมุนเวียนคงเหลือ แต่มี ผลการดำเนินงานขาดทุน หรือ
c) ระยะเวลาทุน หมุนเวียนอยู่ได้ < หรือ = ๓ เดือน	๒	
๓.๒ มิติ ผลกำไรจาก การดำเนินการ เพียงพอกับ ภาระหนี้สินหมุนเวียน (กรณี NWC ติดลบ & มี NI เป็นบวก)		
a) ผลกำไร สามารถปรับ NWC เป็น บวก > ๖ เดือน	๒	* กรณีมีกำไรจากการดำเนินงาน แต่ขาดเงินทุนหมุนเวียน
b) ผลกำไร สามารถปรับ NWC เป็นบวก > ๓ เดือนไม่เกิน ๖ เดือน	๑	
c) ผลกำไร สามารถปรับ NWC เป็น บวก < หรือ = ๓ เดือน	๐	
๓.๓ กรณี NWC ติด บวก & มี NI เป็นบวก	๐	
๓.๔ กรณี NWC ติด ลบ & มี NI เป็นลบ	๒	
<p>การประเมินสถานะการเงินจะประเมินทุกสิ้นไตรมาส โดยกำหนดให้หน่วยบริการ ที่ได้ ๗ คะแนน มีความเสี่ยงทางการเงินสูงสุด</p> <p>ทั้งนี้ ระบบข้อมูลบัญชีของหน่วยบริการที่ดีมีคุณภาพมีส่วนสำคัญที่ทำให้ผลการ ประเมินสถานะทางการเงินมีความถูกต้อง และการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพจะช่วยแก้ไข ปัญหาภาวะวิกฤติทางการเงินที่เกิดขึ้นได้</p>		

**การขับเคลื่อนการเงินการคลังปี ๒๕๖๑**

๑. มาตรการในการขับเคลื่อนการเงินการคลัง

- : บทบาทของเขต จังหวัด และ หน่วยบริการ
- : แผนงาน/กิจกรรม
- : ผลผลิต/ผลลัพธ์

๒. การบริหารและกำกับแผนการเงิน (PlanFin)

๓. เครื่องมือในการดำเนินงานการพัฒนาประสิทธิภาพ ระบบการกำกับและรายงาน

**มาตรการ**

มาตรการที่ ๑: การจัดสรรเงินอย่างเพียงพอ (Sufficient Allocation)

มาตรการที่ ๒: ติดตามกำกับด้วยแผนทางการเงิน (Planfin Management)

มาตรการที่ ๓: สร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการ (Efficient Management)

มาตรการที่ ๔: พัฒนาการบริหารระบบบัญชี (Accounting Management)

มาตรการที่ ๕: พัฒนาเครือข่ายและศักยภาพบุคลากรด้านการเงินการคลัง

(Network & Capacity Building)

มาตรการขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	เป้าหมาย
มาตรการที่ ๑: การจัดสรรเงินอย่างเพียงพอ (Sufficient Allocation)	๑.๑ มีการจัดสรรเงินให้หน่วยบริการมีรายได้เพียงพอกับค่าใช้จ่าย ๑.๒ พัฒนาประสิทธิภาพของระบบการจัดสรรเงินให้กับหน่วยบริการ ๑.๓ เฝ้าระวัง ติดตาม ประเมินผลความเพียงพอของการจัดสรรเงินให้กับหน่วยบริการ	๑.๑ ร้อยละของหน่วยบริการ มีรายได้ $\geq$ ค่าใช้จ่าย เมื่อเทียบกับแผนทางการเงิน (Planfin) ค่าเป้าหมาย: ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
มาตรการ ๒: ติดตามกำกับด้วยแผนทางการเงิน (Planfin Management)	๒.๑ ทุกหน่วยบริการจัดทำแผนทางการเงินที่มีคุณภาพ ๒.๒ วางระบบเฝ้าระวังตามแผนทางการเงินหน่วยบริการ (รายเดือน) ๒.๓ ควบคุมกำกับด้วยเปรียบเทียบแผนการเงินกับผลการดำเนินงาน(ไตรมาส)	๒.๑ ร้อยละของหน่วยบริการมีผลต่างของแผนและผลของรายได้ ไม่เกินร้อยละ ๕ (รายได้และค่าใช้จ่ายสูงกว่าหรือต่ำกว่าแผนได้ไม่เกิน ร้อยละ ๕) ค่าเป้าหมาย: ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

	<p><b>มาตรการ ๓: สร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการ (Efficient Management)</b></p>	<p>๓.๑ เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย จากการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเมิน/ควบคุม สัดส่วนของต้นทุนต่อรายได้ (ยา เวชภัณฑ์ วัสดุ วิทยาศาสตร์การแพทย์ ค่าตอบแทน) เปรียบเทียบกับหน่วยบริการกลุ่มระดับเดียวกัน ๒๐ กลุ่ม (HGR)</li> <li>- ประเมินรายได้ค่ารักษาพยาบาลทุกประเภท สิทธิ เปรียบเทียบกับหน่วยบริการกลุ่มระดับเดียวกัน ๒๐ กลุ่ม (HGR)</li> </ul> <p>๓.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาและใช้ดัชนี ประเมินประสิทธิภาพในการดำเนินงาน</li> <li>- ประเมิน/ควบคุม ประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง</li> <li>- ประเมินและควบคุม ประสิทธิภาพการบริหารเจ้าหน้าที่ ลูกหนี้ สินค้าคงคลัง และค่าตอบแทนค้างจ่าย</li> </ul>	<p>๓.๑ ร้อยละของหน่วยบริการผ่านเกณฑ์ประเมิน &gt; ๔ ตัว (มากกว่า ระดับ B-) จากเกณฑ์ประสิทธิภาพทางการเงิน ๗ ตัว</p> <p>ค่าเป้าหมาย: ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕</p>
	<p><b>มาตรการที่ ๔: พัฒนาการบริหารระบบบัญชี (Accounting Management)</b></p>	<p>๔.๑ พัฒนาระบบบัญชีให้ได้มาตรฐาน</p> <p>๔.๒ พัฒนาระบบการตรวจสอบบัญชี</p> <p>๔.๓ พัฒนาระบบงานสารสนเทศด้านการเงินการคลังสำหรับผู้บริหาร (Executive Information System: EIS)</p> <p>๔.๔ พัฒนาการนำข้อมูลการเงินหน่วยบริการเข้าระบบ GFMS</p>	<p>๔.๑ ร้อยละของหน่วยบริการที่มีคุณภาพบัญชีผ่านเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>ค่าเป้าหมาย: ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐(อิเล็กทรอนิกส์)</p> <p>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ (ผู้ตรวจสอบบัญชี)</p> <p>๔.๒ ร้อยละของหน่วยบริการที่เป็นศูนย์ ต้นทุนนำข้อมูลเงินนอกงบประมาณ เข้าระบบ GFMS ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕</p>

<p>มาตรการ ๕: พัฒนา เครือข่ายและศักยภาพ บุคลากรด้านการเงินการคลัง (Network &amp; Capacity Building)</p>	<p>๕.๑ พัฒนาศักยภาพผู้บริหารทางการเงิน (CFO) ๕.๒ พัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบบัญชี (Auditor)</p>	<p>๕.๑ ร้อยละของบุคลากรด้านการเงินการคลัง (CFO และ Auditor) ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ค่าเป้าหมาย: ร้อยละของบุคลากรด้านการเงินการคลังที่ได้รับการอบรมตามหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p>
---	--	---

**มาตรการที่ ๑ :**

**การจัดสรรเงินอย่างพอเพียง (Sufficient Allocation)**

ระดับ	แผนงาน/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์
เขต	<p>๑.ปรับเกลียวเงินตามที่กระทรวงกำหนดรวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์ในการปรับเกลียวตามปัญหาและบริบทของพื้นที่</p> <p>๒.มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาช่วยเหลือหน่วยบริการ (CF)</p> <p>๓.พัฒนารูปแบบการจัดสรรเงินในเขต</p> <p>๔.พัฒนาหลักเกณฑ์การจ่ายชดเชย</p>	<p>๑. มีหลักเกณฑ์การปรับเกลียวระดับเขต</p> <p>๒. มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาช่วยเหลือหน่วยบริการ (CF)</p> <p>๓. หน่วยบริการได้รับการจัดสรรเงิน/ชดเชยเงิน UC</p>
จังหวัด	<p>๑.มีหลักเกณฑ์ในการปรับเกลียวเงินตามที่เขตกำหนด</p> <p>๒.ปรับเกลียวเงินตามที่กระทรวง/เขต กำหนด</p> <p>๓.ติดตามการจัดสรรงบประมาณ/ชดเชยตามเวลาที่กำหนด</p>	<p>๑.หน่วยบริการได้รับการจัดสรรเงิน UC ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด</p> <p>๒.รายงานผลการจัดสรรเป็นรายไตรมาสและผลการจ่ายชดเชยเป็นรายเดือน</p>
หน่วยบริการ	<p>๑.มีคณะกรรมการการเงินการคลังระดับหน่วยบริการจัดสรรเงินให้กับ รพ.แม่ข่ายและลูกข่าย</p> <p>๒.คณะกรรมการฯ มีแนวทางและแผนผังการจัดสรรเงินในรพ.แม่ข่ายและลูกข่ายตามที่ส่วนกลาง/เขต กำหนด</p> <p>๓. คณะกรรมการมีการจัดทำตัวเลขรายได้และรายจ่ายขึ้นต่ำทั้งแม่ข่ายและลูกข่าย</p>	<p>๑.หน่วยบริการได้รับการจัดสรรเงิน UC</p> <p>๒.รายงานผลการจัดสรรเป็นรายไตรมาสและผลการจ่ายชดเชยเป็นรายเดือน</p> <p>๓.มีแนวทางและแผนผังการจัดสรรเงินทั้งแม่ข่ายและลูกข่าย</p> <p>๔. มีตัวเลขทั้งรายได้และรายจ่ายขึ้นต่ำทั้งแม่ข่ายและลูกข่าย</p>

**มาตรการที่ ๒ :**

**ติดตามกำกับด้วยแผนทางการเงิน (Planfin Management)**

ระดับ	แผนงาน/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์
เขต	๑. กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์การจัดทำแผนทางการเงินตามกระทรวงกำหนด ๒. วิเคราะห์ภาพรวมการจัดทำแผนทางการเงินและความเสี่ยงของหน่วยบริการในเขต (PlanFin Analysis) ๓. ตรวจสอบ อนุมัติ กำกับ ติดตามแผนและผลทางการเงิน (๗ แผน) ของจังหวัด	๑. มีนโยบายและหลักเกณฑ์การจัดทำแผนทางการเงินตามกระทรวงกำหนด ๒. ผลการวิเคราะห์ภาพรวมการจัดทำแผนทางการเงินและความเสี่ยงของหน่วยบริการในเขต (PlanFin Analysis) ๓. ผลการตรวจสอบ อนุมัติ มีแผนการกำกับ ติดตามแผนและผลทางการเงิน (๗ แผน) ของจังหวัด
จังหวัด	๑. กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายการจัดทำแผนทางการเงินตามกระทรวงกำหนด ๒. ตรวจสอบการจัดทำแผนทางการเงินและความเสี่ยงของหน่วยบริการในจังหวัด ๓. ตรวจสอบ อนุมัติ ปีละ ๒ ครั้ง กำกับ ติดตามแผนและผลทางการเงิน (๗ แผน) รายเดือน	๑. มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายการจัดทำแผนทางการเงินตามกระทรวงกำหนด ๒. มีแผนทางการเงินมีความครบถ้วนถูกต้อง สมบูรณ์ ของหน่วยบริการในจังหวัด ๓. ผลการตรวจสอบ อนุมัติ ปีละ ๒ ครั้ง กำกับ ติดตามแผนและผลทางการเงิน (๗ แผน) รายเดือน
หน่วยบริการ	๑. จัดทำแผนทางการเงินให้เป็นไปตามนโยบายของ เขต/ จังหวัด ๒. บริหารแผนทางการเงินให้เป็นไปตามเป้าหมาย ๓. กำกับ ติดตามแผนและผลทางการเงิน รายเดือน ( ๗ แผน)	๑. หน่วยบริการมีผลต่างของแผนและผลของรายได้ ไม่เกินร้อยละ ๕ (รายได้สูงกว่าหรือต่ำกว่าแผนได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ) ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ๒. หน่วยบริการมีผลต่างของแผนและผลของค่าใช้จ่าย ไม่เกินร้อยละ ๕ (ค่าใช้จ่ายสูงกว่าหรือต่ำกว่าแผนได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ) ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

**มาตรการที่ ๓ :**

**สร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการ (Efficient Management)**

ระดับ	แผนงาน/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์
เขต	๑. มีแนวทางการจัดซื้อร่วมระดับเขต	๑. ลดสัดส่วนของต้นทุนต่อรายได้

	<p>๒.มีแนวทางการบริหารจัดการ ค่าตอบแทนร่วมกับการบริหารด้าน การเงินการคลัง</p> <p>๓.ใช้ดัชนีประเมินประสิทธิภาพใน การดำเนินงาน ๗ ตัว ในการการ กำกับ</p> <p>๔.แผนประเมินประสิทธิภาพFAI (ไขว้จังหวัด)</p> <p>๕.วางระบบเฝ้าระวังและการตรวจ เยี่ยมพื้นที่</p>	<p>๒.มีแนวทาง หลักเกณฑ์ในการ บริหารค่าตอบแทนระดับเขต</p> <p>๓.การประเมินตามดัชนี ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ๗ ตัว ทุกรายได้ไตรมาส</p> <p>๔.ประเมินประสิทธิภาพ (FAI) ทุกรายได้ ไตรมาส</p> <p>๕.มีระบบเฝ้าระวังและแผนการ ตรวจเยี่ยม</p>
<b>จังหวัด</b>	<p>๑.มีการจัดซื้อร่วมระดับเขต</p> <p>๒.การบริหารจัดการค่าตอบแทน ร่วมกับการบริหารด้านการเงินการ คลัง</p> <p>๓.ใช้ดัชนีประเมินประสิทธิภาพใน การดำเนินงาน ๗ ตัว ในการการ กำกับ</p> <p>๔.ประเมินประสิทธิภาพ (FAI) (ไขว้ จังหวัด)</p> <p>๕.การเฝ้าระวังและการตรวจเยี่ยม พื้นที่</p>	<p>๑.ลดสัดส่วนของต้นทุนต่อรายได้</p> <p>๒.ใช้แนวทาง หลักเกณฑ์ในการ บริหารค่าตอบแทนหน่วยบริการ</p> <p>๓.หน่วยบริการทุกแห่งได้รับการ ประเมินตามดัชนีประสิทธิภาพใน การดำเนินงาน ๗ ตัว</p> <p>๔.หน่วยบริการทุกแห่งได้ประเมิน ประสิทธิภาพ (FAI)</p> <p>๕.แผนการตรวจเยี่ยมพื้นที่มี ความเสี่ยง วิกฤติ</p>
<b>หน่วย บริการ</b>	<p>๑. มีการจัดซื้อร่วมระดับเขต</p> <p>๒. มีการบริหารจัดการค่าตอบแทน ร่วมกับการบริหารด้านการเงินการ คลัง</p> <p>๓. ใช้ดัชนีประเมินประสิทธิภาพใน การดำเนินงาน ๗ ตัว</p> <p>๔. ประเมินประสิทธิภาพ (FAI) (ไขว้จังหวัด)</p>	<p>๑.ลดสัดส่วนของต้นทุนต่อรายได้</p> <p>๒.ใช้แนวทาง แนวทางหลักเกณฑ์ใน การบริหารค่าตอบแทนระดับหน่วย บริการ</p> <p>๓.ได้รับการประเมินตามดัชนี ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ๗ ตัว</p> <p>๔.ได้รับการประเมินประสิทธิภาพ (FAI)</p>

**มาตรการที่ ๔ :**

**พัฒนาการบริหารระบบบัญชี (Accounting Management)**

ระดับ	แผนงาน/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์
<b>เขต</b>	<p>๑.ควบคุม กำกับติดตาม การจัดทำ บัญชีของหน่วยบริการให้เป็นไป ตามนโยบายบัญชีของหน่วยบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข</p>	<p>๑.ข้อมูลบัญชีที่มีคุณภาพทุกเดือน</p> <p>๒.แผนการตรวจสอบบัญชีของหน่วย บริการทุกแห่งในจังหวัด</p> <p>๓. รายงานผลการตรวจสอบบัญชีของ หน่วยบริการ</p>

	<p>๒. ควบคุม กำกับติดตามการส่งข้อมูลทางการเงินให้ถูกต้อง ครบถ้วนทันเวลา</p> <p>๓. จัดทำแผนการตรวจสอบบัญชีของหน่วยบริการทุกแห่งในจังหวัด</p>	
<b>จังหวัด</b>	<p>๑. ควบคุม กำกับติดตาม การจัดทำบัญชีของหน่วยบริการให้เป็นไปตามนโยบายบัญชีของหน่วยบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๒. ติดตามผลการประเมินคุณภาพบัญชีของหน่วยบริการและนำมาพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์</p> <p>๓. ให้คำปรึกษา แนะนำการปฏิบัติงานด้านบัญชี</p>	<p>๑. กำกับ ติดตามการส่งรายงานทางการเงินให้ถูกต้อง ครบถ้วนทันเวลาทุกเดือน</p> <p>๒. ข้อมูลบัญชีที่มีคุณภาพและผ่านเกณฑ์การประเมินรายเดือน</p>
<b>หน่วยบริการ</b>	<p>๑. จัดทำบัญชีให้เป็นไปตามคู่มือของหน่วยบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๒. ส่งรายงานข้อมูลงบทดลองให้เป็นตามแนวทางที่กำหนด</p> <p>๓. รวบรวมเอกสารหลักฐานสำหรับการตรวจสอบบัญชีจากผู้ตรวจสอบภายในและภายนอก</p>	<p>๑. ข้อมูลบัญชีที่มีคุณภาพ ข้อมูลบัญชีที่มีคุณภาพรายเดือน</p> <p>๒. งบการเงินผ่านการตรวจสอบโดยผู้ตรวจสอบบัญชีปีละ ๑ ครั้ง</p>

**มาตรการที่ ๕ :**

**พัฒนาเครือข่ายและศักยภาพบุคลากรด้านการเงินการคลัง (Network & Capacity Building)**

ระดับ	แผนงาน/กิจกรรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์
<b>เขต</b>	<p>๑. แผนการประชุม CFO เขต</p> <p>๒. แผนการอบรมผู้บริหารด้านการเงินการคลังร่วมกับกระทรวง</p> <p>๓. แผนการอบรมการพัฒนา ศักยภาพCFOและAuditor ในระดับเขตร่วมกับกระทรวง</p>	<p>๑. มีการประชุม CFO เขต รายไตรมาส</p> <p>๒. มีแผนการอบรมผู้บริหารด้านการเงินการคลังร่วมกับกระทรวง</p> <p>๓. มีแผนการอบรมการพัฒนา ศักยภาพCFOและAuditorร่วมกับกระทรวง</p>
<b>จังหวัด</b>	<p>๑. แผนการประชุม CFO จังหวัด</p> <p>๒. แผนการอบรมผู้บริหารด้านการเงินการคลังร่วมกับกระทรวง/เขต</p>	<p>๑. มีการประชุม CFO จังหวัด รายไตรมาส</p> <p>๒. มีแผนการอบรมผู้บริหารด้านการเงินการคลังร่วมกับกระทรวง/เขต</p>

	<p>๓. แผนการอบรมการพัฒนา ศักยภาพ CFO และ Auditor ใน ระดับจังหวัด</p>	<p>๓. มีแผนการอบรมการพัฒนา ศักยภาพ CFO และ Auditor ใน ระดับจังหวัด</p>
<p><b>หน่วยบริการ</b></p>	<p>๑. แผนการประชุม CFO ระดับ CUP</p> <p>๒. แผนการอบรมผู้บริหารหน่วยบริการ</p> <p>๓. แผนการอบรมการพัฒนา ศักยภาพ ทีม CFO ของหน่วยบริการ เช่นหัวหน้าฝ่ายบริหาร นักบัญชี เป็นต้น</p>	<p>๑. มีการประชุม CFO ระดับ CUP ราย ไตรมาส</p> <p>๒. มีแผนการอบรมผู้บริหารหน่วยบริการ</p> <p>๓. มีแผนการอบรมการพัฒนา ศักยภาพ ทีม CFO ของหน่วยบริการ เช่นหัวหน้าฝ่ายบริหาร นักบัญชี เป็นต้น</p>
<p><b>การบริหารและกำกับแผนการเงิน PlanFin</b></p>		
<p><b>ระดับ</b></p>	<p><b>การบริหารและกำกับแผนการเงิน PlanFin</b></p>	
<p><b>เขต</b></p>	<p>๑. เขตต้องมีการกำหนดแนวทางในการบริหารการเงินการคลังการจัดทำ PlanFin ให้จังหวัดนำไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>๒. เขตต้องตรวจสอบและอนุมัติแผนทางการเงิน (Planfin) หน่วยบริการมีให้ มีความครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ และให้หน่วยบริการปรับแผนให้ไปตาม แนวทางในข้อ ๑ และ การอนุมัติ</p> <p>๓. เขตต้องชี้หน่วยบริการที่มีความเสี่ยงทางการเงิน ตามผลการวิเคราะห์ ตาราง PlanFin Analysis และ ความเสี่ยงการเงิน เพื่อให้จังหวัดกำกับ ฝึกระวังตามมาตรการการเงินการคลังของเขต</p> <p>๔. เขตต้องเป็นที่ปรึกษาด้านปัญหา อุปสรรค และให้การสนับสนุนข้อมูลทาง วิชาการด้านการเงินการคลังในการบริหาร PlanFin</p>	
<p><b>ระดับ</b></p>	<p><b>การบริหารและกำกับแผนการเงิน PlanFin</b></p>	
<p><b>จังหวัด</b></p>	<p>๑. จังหวัดต้องมีการกำกับ PlanFin หน่วยบริการ ควบคู่กับรายงานงบ การเงิน วิเคราะห์หาสาเหตุที่ไม่เป็นไปตามแผน และมีระบบรายงานเขต</p> <p>๒. จังหวัดต้องมีระบบเฝ้าระวัง ติดตาม กำกับในกลุ่มหน่วยบริการที่มีความ เสี่ยงตามผลการวิเคราะห์ตาราง PlanFin Analysis โดยเฉพาะในกลุ่มที่มี EBITDA ลบ , มีการลงทุนมากกว่า ๒๐% EBITDA และฐานะเงินทุนสำรอง น้อย (ติดลบ) การบริหาร PlanFin จะบริหารความเสี่ยงไม่ให้เป็นระดับ ๗</p> <p>๓. จังหวัดต้องให้หน่วยบริการใช้แผนปรับประสิทธิภาพ จัดทำ Business Plan ช่วยในการปรับ EBITDA จากลบ พัฒนาให้ EBITDA บวก เพื่อให้มี กระแสเงินสดเพียงพอในการดำเนินงาน ลงทุน และ เพิ่มเงินทุนสำรอง</p>	

	๔.จังหวัดต้องวางแผนลงตรวจเยี่ยมพื้นที่ในกลุ่มหน่วยบริการที่มีความเสี่ยงสูง (High Risk) และมีปัญหาในด้านบริหารจัดการ PlanFin มีวิกฤติการเงิน ตลอดจน การปฏิบัติตาม LOI และ มีระบบรายงานเขต
หน่วยบริการ	๑.จัดทำแผนทางการเงินให้เป็นไปตามนโยบายของเขต/ จังหวัด ๒.บริหารแผนทางการเงินให้เป็นไปตามเป้าหมาย ๓.กำกับ ติดตามแผนและผลทางการเงินรายเดือน ( ทั้ง ๗ แผน) ให้มีผลต่างของแผนและผล ไม่เกินร้อยละ ๕ ๓.๑ หน่วยบริการมีผลต่างของแผนและผลของรายได้ ไม่เกินร้อยละ ๕ (รายได้สูงกว่าหรือต่ำกว่าแผนได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ) ๓.๒ หน่วยบริการมีผลต่างของแผนและผลของค่าใช้จ่าย ไม่เกินร้อยละ ๕ (ค่าใช้จ่ายสูงกว่าหรือต่ำกว่าแผนได้ไม่เกินร้อยละ ๕ )

เครื่องมือในการดำเนินงานการพัฒนาประสิทธิภาพระบบการกำกับและรายงาน การบริหารจัดการการเงินการคลัง

	เครื่องมือ	รายเดือน	รายไตรมาส	รายปี	หมายเหตุ
บริการแผน	๑.แผนการเงินการคลัง (Planfin)	/	/	/	
	๒.การวิเคราะห์ความคุ้มค่าการลงทุน (Feasibility study)			/	ตามแผนการลงทุน
ปรับประสิทธิภาพ	๓.หนังสือแสดงเจตจำนงปรับปรุงประสิทธิภาพบริหารจัดการด้านการเงิน (Letter of Intent : LOI)	/	/	/	กรณีที่ได้รับการช่วยเหลือ
	๔.แผนปรับปรุงประสิทธิภาพ (Performance Plan)	/	/	/	กรณีที่ได้รับการช่วยเหลือ
ประเมินคุณภาพ	๕.เกณฑ์ประเมินประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง (Financial Administration Index : FAI)		/	/	
	๖.เกณฑ์ประเมินคุณภาพบัญชี (Account Audit Score)			/	
	๗.ดัชนีวัดผลควบคุมภายในและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล (Risk Matrix Scoring)			/	
การเฝ้าระวัง	๘.ดัชนีวัดผลความเสี่ยงด้านการเงินการคลัง ( Financial Risk Scoring )	/	/	/	
	๙.ดัชนีเปรียบเทียบค่ากลางด้านการเงินการคลังหน่วยบริการ (Financial Benchmarking Hospital Group Ratio :HGR )	/	/	/	
	๑๐.ดัชนีวัดผลด้านประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากร ( Unit Cost )	/	/	/	

เกณฑ์เป้าหมาย				
	ปีงบประมาณ ๖๑	ปีงบประมาณ ๖๒	ปีงบประมาณ ๖๓	ปีงบประมาณ ๖๔
	๖	๔	๒	๐

วัตถุประสงค์	๑. เพื่อเป็นเกณฑ์มาตรฐานสำหรับการประเมินสภาพคล่องและฝ้าระวังภาวะวิกฤติทางการเงิน ๒. เป็นข้อมูลสำหรับนำไปสู่การการจัลดสรรทรัพยากรสุขภาพให้เกิดความเป็นธรรม
--------------	--

ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	หน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	การวิเคราะห์จากรายงานการเงินของหน่วยบริการที่ส่งส่วนกลาง (กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ) รายไตรมาส
แหล่งข้อมูล	กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
รายการข้อมูล ๑	A = จำนวนหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ประสบภาวะวิกฤติทางการเงิน
รายการข้อมูล ๒	B = จำนวนหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งหมด (หน่วยบริการที่จัดส่งรายงานงบทดลอง)
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	$(A/B) \times 100$
ระยะเวลาประเมินผล	ไตรมาส ๑, ๒, ๓ และ ๔

#### เกณฑ์การประเมิน

ปี ๒๕๖๑ :

รอบ ๓ เดือน	รอบ ๖ เดือน	รอบ ๙ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
หน่วยบริการมีแผนทางการเงิน (Planfin) ที่มีความครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละของหน่วยบริการประสบภาวะวิกฤติทางการเงินไม่เกินร้อยละ ๖	ร้อยละของหน่วยบริการประสบภาวะวิกฤติทางการเงินไม่เกินร้อยละ ๖	ร้อยละของหน่วยบริการประสบภาวะวิกฤติทางการเงินไม่เกินร้อยละ ๖

ปี ๒๕๖๒ :

รอบ ๓ เดือน	รอบ ๖ เดือน	รอบ ๙ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
หน่วยบริการมีแผนทางการเงิน (Planfin) ที่มีความครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละของหน่วยบริการประสบภาวะวิกฤติทางการเงินไม่เกินร้อยละ ๔	ร้อยละของหน่วยบริการประสบภาวะวิกฤติทางการเงินไม่เกินร้อยละ ๔	ร้อยละของหน่วยบริการประสบภาวะวิกฤติทางการเงินไม่เกินร้อยละ ๔

ปี ๒๕๖๓ :

รอบ ๓ เดือน	รอบ ๖ เดือน	รอบ ๙ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
หน่วยบริการมีแผนทางการเงิน (Planfin)	ร้อยละของหน่วยบริการประสบภาวะวิกฤติทางการเงิน	ร้อยละของหน่วยบริการประสบภาวะวิกฤติทางการเงิน	ร้อยละของหน่วยบริการประสบภาวะวิกฤติทางการเงิน

	ที่มีความครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่เกินร้อยละ ๒	ไม่เกินร้อยละ ๒	ไม่เกินร้อยละ ๒		
ปี ๒๕๖๔ :						
	รอบ ๓ เดือน หน่วยบริการมีแผนทางการเงิน (Planfin) ที่มีความครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ ร้อยละ ๑๐๐	รอบ ๖ เดือน ร้อยละของหน่วยบริการประสิทธิภาพ วิกฤติทางการเงิน ร้อยละ ๐	รอบ ๙ เดือน ร้อยละของหน่วยบริการประสิทธิภาพ วิกฤติทางการเงิน ร้อยละ ๐	รอบ ๑๒ เดือน ร้อยละของหน่วยบริการประสิทธิภาพ วิกฤติทางการเงิน ร้อยละ ๐		
วิธีการประเมินผล :	การวัด/วิเคราะห์					
เอกสารสนับสนุน :	รายงานหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ประสิทธิภาพวิกฤติทางการเงิน					
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.			
			๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
	หน่วยบริการ สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขที่ ประสิทธิภาพ วิกฤติทาง การเงิน	ร้อยละ	ไตรมาส ๑/๕๗ ร้อยละ ๑๑.๕๘ ไตรมาส ๒/๕๗ ร้อยละ ๑๒.๑๓ ไตรมาส ๓/๕๗ ร้อยละ ๑๒.๙๑ ไตรมาส ๔/๕๗ ร้อยละ ๙.๑๘	ไตรมาส ๑/๕๘ ร้อยละ ๖.๓๑ ไตรมาส ๒/๕๘ ร้อยละ ๕.๗๖ ไตรมาส ๓/๕๘ ร้อยละ ๑๒.๑๙ ไตรมาส ๔/๕๘ ร้อยละ ๑๕.๖๕	ไตรมาส ๑/๕๙ ร้อยละ ๘.๗๑ ไตรมาส ๒/๕๙ ร้อยละ ๕.๐๔ ไตรมาส ๓/๕๙ ร้อยละ ๙.๘๓ ไตรมาส ๔/๕๙ ร้อยละ ๑๓.๖๐	ไตรมาส ๑/๖๐ ร้อยละ ๐.๕๖ ไตรมาส ๒/๖๐ ร้อยละ ๐.๕๖ ไตรมาส ๓/๖๐ ร้อยละ ๓.๒๓
ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ / ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	๑. นายแพทย์วิเชียร เทียนจารุวัฒนา โทรศัพท์ที่ทำงาน : โทรสาร : ๒. นพ.ชুমพล นุชผ่อง		ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและ หลักประกันสุขภาพ โทรศัพท์มือถือ : E-mail : รองผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและ			

	<p>โทรศัพท์ที่ทำงาน : โทรสาร : ๓. นางอุทัย เกษรา</p> <p>โทรศัพท์ที่ทำงาน : ๐๒-๕๙๐๑๕๙๕ โทรสาร : ๔. นางนิมอองค์ สายรัตน์</p> <p>หลักประกัน</p> <p>โทรศัพท์ที่ทำงาน : ๐๒-๕๙๐๑๕๗๔ โทรสาร : ๐๒-๕๙๐๑๕๗๖ ๕. นางสาวอโณทัย ไชยपालะ</p> <p>โทรศัพท์ที่ทำงาน : ๐๒-๕๙๐๑๕๗๔ โทรสาร : ๐๒-๕๙๐๑๕๗๖</p>	<p>หลักประกันสุขภาพ โทรศัพท์มือถือ : E-mail : resoke@hotmail.com กลุ่มงานพัฒนาระบบบัญชีบริหาร และ ประสิทธิภาพการเงินหน่วยบริการ</p> <p>โทรศัพท์มือถือ : E-mail : kuthai๒@hotmail.com หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนานโยบายและ ยุทธศาสตร์เศรษฐกิจสุขภาพและ</p> <p>สุขภาพ โทรศัพท์มือถือ : E-mail : nimanong_๑๕@hotmail.com กลุ่มงานพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ เศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ</p> <p>โทรศัพท์มือถือ : E-mail : meawrnothai@gmail.com</p> <p>กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>
<p>หน่วยงานประมวลผลและ จัดทำข้อมูล (ระดับส่วนกลาง)</p>	<p>กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการรายงานผล การดำเนินงาน</p>	<p>๑. นางสาวอโณทัย ไชยपालะ</p> <p>โทรศัพท์ที่ทำงาน : ๐๒-๕๙๐๑๕๗๔ โทรสาร : ๐๒-๕๙๐๑๕๗๖</p> <p>กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>กลุ่มงานพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ เศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ</p> <p>โทรศัพท์มือถือ : E-mail : meawrnothai@gmail.com</p> <p>กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>