

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของกองตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

| ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---------------------|--|
| มิติภายนอก (น้ำหนักร้อยละ ๗๐) | | | |
| <p>• ประเมินประสิทธิผล (ร้อยละ ๖๐)</p> | <p>๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงาน ปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน</p> | ๖๐ | |
| | <p>๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการ บรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการ ของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function Based)</p> | ๔๐ | |
| | <p>๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการกำกับติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของ กระทรวง (การตรวจราชการกรณีปกติ)</p> | ๒๐ | ก.พัฒนาระบบ ตรวจราชการ/ เขตสุขภาพที่ ๑-๑๒ |
| | <p>๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการ ตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> | ๑๐ | ก.พัฒนาระบบ ตรวจราชการ/ เขตสุขภาพที่ ๑-๑๒ |
| | <p>๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการกำกับติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของกอง ตรวจราชการ</p> | ๑๐ | ก.ยุทธศาสตร์ |
| | <p>๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการ บรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจ ที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)</p> | ๑๐ | ก.ประเมินผล/ ก.พัฒนาระบบ ตรวจราชการ |
| | <p>๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการติดตามผลการ ดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ผู้บริหารระดับสูง (Performance Agreement : PA ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และผู้ตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข)</p> | ๑๐ | |
| <p>• ประเมินคุณภาพ (ร้อยละ ๑๐)</p> | <p>๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการ บรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area Based)</p> | | |
| | <p>๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการติดตามข้อมูลผลการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัดการตรวจราชการกระทรวง สาธารณสุข ปี ๒๕๖๒ (Cockpit)</p> | ๑๐ | ก.พัฒนาระบบ ตรวจราชการ/ ก.ยุทธศาสตร์ |
| | <p>๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p> | ๑๐ | ก.ประเมินผล |



| ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---------------------|--|
| มิติภายใน (น้ำหนักร้อยละ ๓๐) | | | |
| • ประเมินประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๑๕) | ๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพัน ภาพรวมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ | ๗.๕ | ก.อำนวยการ/ ก.ยุทธศาสตร์ |
| | ๔. ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดของหน่วยงาน สู่ระดับบุคคลและนำผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ไปใช้ในการ การเงินเดือน | ๗.๕ | ก.ประเมินผล/ ก.บริหาร ทรัพยากร บุคคล |
| • การพัฒนาองค์การ (ร้อยละ ๑๕) | ๕. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปี งบประมาณของหน่วยงาน | ๕ | ก.อำนวยการ |
| | ๖. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นหน่วยงาน คุณธรรม | ๕ | ก.บริหาร ทรัพยากร บุคคล/ก.รับ เรื่องร้องเรียน |
| | ๗. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนา คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด | ๕ | ก.ประเมินผล/ ทุกกลุ่ม |
| น้ำหนักรวม | | ๑๐๐ | |

หมายเหตุ มิติการพัฒนาองค์การ น้ำหนักร้อยละ ๑๕ หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

- หน่วยงานตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑๓ หน่วยงาน ได้แก่ ๑) กองกลาง ๒) กองกฎหมาย ๓) กองการต่างประเทศ ๔) กองการพยาบาล ๕) กองตรวจราชการ ๖) กองบริหารการคลัง ๗) กองบริหารการสาธารณสุข ๘) กองบริหารทรัพยากรบุคคล ๙) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ๑๐) กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ๑๑) กองสาธารณสุขฉุกเฉิน ๑๒) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๑๓) สถาบันพระบรมราชชนก ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด โดยแต่ละตัวชี้วัดด้านการพัฒนาองค์การ มีน้ำหนักร้อยละ ๕
- หน่วยงานนอกเหนือจากที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๙ หน่วยงาน ได้แก่ ๑) กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒) กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง ๓) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๔) กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ๕) สำนักงานรัฐมนตรี ๖) สำนักบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ๗) สำนักวิชาการสาธารณสุข ๘) สำนักสรีรเวช ๙) สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย ไม่ต้องดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ โดยแต่ละตัวชี้วัดด้านการพัฒนาองค์การ มีน้ำหนักร้อยละ ๗.๕